

## **POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES DU GROUPE VITAL EN MATIERE DE RECRUTEMENT**

### **Champ d'application**

La présente Politique de confidentialité s'applique à toute information que nous collectons.

### **Qu'est ce qu'une donnée à caractère personnel ?**

L'information est considérée comme personnelle quand elle dit quelque chose au sujet d'un être humain qui est ou peut être (uniquement) identifié.

Cette définition est intentionnellement large afin de fournir un niveau élevé de protection de la vie privée.

Cela signifie, par exemple, que non seulement les noms et adresses email peuvent être des informations personnelles, mais aussi des numéros et autres identificateurs, tels que votre adresse IP, dans la mesure où ils relient d'autres informations à un être humain spécifique.

L'adresse IP qui est associée à votre recherche ne sera pas enregistrée ou partagée.

### **Quelle sont les données que nous collectons ?**

Nous collectons des informations vous concernant dès lors que vous nous les communiquez.

Ces données peuvent être fournies directement par vous, telles que vos coordonnées, votre CV ou encore le contenu de votre profil.

Nous pouvons également collecter ou utiliser des informations vous concernant issues de sites à accès public. Vous avez la possibilité de faire valoir vos droits sur ces informations ou de demander leur suppression. Cependant, cette suppression ne peut concerner les données personnelles consultables par un accès public.

Nous pouvons également obtenir des informations par le biais de tiers.

### **De quelle façon sont utilisées les données à caractère personnel ?**

Nous utilisons ces informations pour vous contacter dans le cadre d'offres d'emploi à pourvoir au sein de l'ensemble des entités du Groupe Vital.

Avec votre accord, votre CV est intégré à notre CVthèque.

Nous mettons tout en œuvre pour vous fournir un environnement sécurisé en réservant l'accès de notre base de données à des utilisateurs légitimes.

Vos données personnelles ne seront ni utilisées à des fins commerciales, ni transférées à des tiers.

Nous pourrions toutefois communiquer et transférer ces informations à un tiers qui acquiert tout ou partie des activités de Groupe Vital.

### **Accès aux informations personnelles – Droit à l'oubli**

Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement européen n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable depuis le 25 mai 2018), vous pouvez à tout moment choisir d'accéder à vos informations personnelles, de les rectifier ou d'obtenir leur retrait. Par exemple en les mettant à jour ou en demandant à ce que vos renseignements personnels ne figurent plus dans notre CVthèque. Il suffira pour cela de nous adresser un email à l'adresse suivante : [dpo@groupe-vital.com](mailto:dpo@groupe-vital.com) en joignant une copie de votre pièce d'identité.

Pour toute information complémentaire ou réclamation, vous pouvez contacter la CNIL ([www.cnil.fr](http://www.cnil.fr))

### **Combien de temps sont conservées les données personnelles ?**

A défaut d'embauche, les données personnelles seront effacées deux ans après votre dernier contact.

En cas d'embauche, les données personnelles seront effacées cinq ans après votre départ du Groupe Vital.